

**DIENSTVERTRAG/DIENSTZETTEL**

Gebührenfrei

**DIENSTGEBER:**  
Name: .....  
Adresse: .....

**DIENSTNEHMER:**  
Name: ..... Vorname: ..... o männlich/ o weiblich  
Adresse: .....  
geboren am: ..... Familienstand:.....  
SV-Nr.: ..... Staatsbürgerschaft:.....  
Beschäftigungsbewilligung von ..... bis .....  
Identitätsnachweis durch: ..... Nr.: .....  
Bankverbindung: IBAN ..... BIC .....

Anstellung als:  Arbeiter  Angestellter (bitte Zutreffendes ankreuzen)

Der Arbeitnehmer unterliegt der BV Kasse  ja Leitzahl: .....  nein

Anstellungsdatum:.....

Nur bei befristetem Dienstverhältnis Datum Ende der Beschäftigung: .....  
Es wird ausdrücklich vereinbart, dass auch während des befristeten Dienstverhältnisses die Kündigungsmöglichkeit, nach den unten angeführten  
Kündigungsbestimmungen besteht.

Dienstort:.....

Der Angestellte / Arbeiter erklärt sich bereit, seine Dienste in jeder Betriebsstätte des Unternehmens über Verlangen  
des Arbeitgebers zu leisten. Wird der Standort verlegt, so gilt der neue Standort als Dienstort.

Bezeichnung der Tätigkeit:.....

Durchschnittlich beschäftigt in der Woche: ..... Tage ..... Stunden  
Die Einteilung der wöchentlichen Arbeitszeit obliegt dem Dienstgeber.

Geltender Kollektivvertrag, liegt im Personalbüro zur Einsichtnahme auf:.....

Eingestuft in (lt. KV): ..... Bezug lt. KV: € .....

Vereinbarter Bruttobezug: €..... oder Nettobezug: €.....

\*\*Sachbezüge (Auto, Zimmer, Wohnung, Essen etc): .....

erlernter Beruf: ..... Angestelltenjahre bisher: .....

Sonstige Vereinbarungen: \*\* Die Bezugsauszahlung erfolgt am Monatsletzten bzw. am.....

Probezeit: \*\*1 Monat bzw. ....

Die private Nutzung der Betriebs-EDV ist verboten.

Verfallfristen für Lohn- und Gehaltsansprüche: richten sich nach dem jeweiligen KV bzw. sofern keine Regelung  
getroffen wurde beträgt die Verfallfrist drei Monate nach dem Abrechnungszeitpunkt.

Kündigung: Für Angestellte gelten die Bestimmungen des Angestelltengesetzes, mit der Maßgabe, dass das  
Dienstverhältnis am 15. oder Letzten eines jeden Monats beendet werden kann.  
Für Arbeiter gelten die Bestimmungen der GewO bzw. des Kollektivvertrages.

Urlaub: Es gelten die Bestimmungen des Urlaubsgesetzes. Das Urlaubsausmaß beträgt bei einer Dienstzeit von  
weniger als 25 Jahren derzeit 5 WO. Der AN ist mit dem Urlaubsverbrauch während des Betriebsurlaubes  
sowie während der Kündigungsfrist ausdrücklich einverstanden.

\*\* Sonstiges: Weiters gelten die Bestimmungen des Landarbeitsgesetzes oder das BUAG

Datum: .....

.....  
Dienstgeber

.....  
Dienstnehmer

\*\* Nichtzutreffendes streichen